

Zgodnie z treścią art.13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”) informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **FläktGroup Poland sp. z o.o.** z siedzibą w Ołtarzewie (ul. Południowa 2, Ołtarzew, 05-850 Ożarów Mazowiecki,) (dalej zwana „Administratorem”);
2. W razie jakichkolwiek wątpliwości związanych z przetwarzaniem Pana/Pani danych, prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych dpo.poland@flaktgroup.com lub pisemnie na adres siedziby Administratora.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu, na podstawie prawnej i przez czas niżej wskazany:

Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania	Czas przetwarzania
w celu uczestnictwa w rekrutacji	<ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. b RODO w zakresie jakim dane są niezbędne do zawarcia umowy • art. 6 ust. 1 lit c RODO w zakresie w jakim podanie danych dla celów związanych z dążeniem do zawarcia umowy o pracę jest wymagane Kodeksem pracy • art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie w jakim Administrator przetwarza dane „zwykłe” dobrowolnie podane przez kandydata w zakresie szerszym niż wymagany przez przepisy Kodeksu pracy • art. 9 ust. 2 lit a RODO w zakresie w jakim Administrator przetwarza dane „wrażliwe” dobrowolnie podane przez kandydata w zakresie szerszym niż wymagany przez przepisy Kodeksu pracy • art. 9 ust. 2 lit b RODO w zakresie w jakim Administrator przetwarza dane dotyczące stanu zdrowia w związku z koniecznością skierowania kandydata na badania wstępne i otrzymania orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku 	<ul style="list-style-type: none"> • przez 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji, chyba że kandydat uprzednio wycofa się z prowadzonej rekrutacji
W celu udziału w przyszłych rekrutacjach	<ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z wyrażoną zgodą na przetwarzanie danych w przyszłych rekrutacjach 	<ul style="list-style-type: none"> • do czasu wycofania zgody na udział w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych, jednak nie dłużej niż dwa lata od końca roku kalendarzowego, w którym zgoda została wyrażona
W celu dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami	<ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit f RODO tj. realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora, którym jest ustalenie i dochodzenie roszczeń prawnych lub obrona przed roszczeniami prawnymi 	<ul style="list-style-type: none"> • przez czas trwania postępowania do czasu jego ostatecznego zakończenia, a następnie do czasu przedawnienia roszczeń wynikających z prawomocnego orzeczenia lub ostatecznej decyzji administracyjnej

W przypadku gdy osobą rekrutowaną jest cudzoziemiec dane będą przetwarzane dodatkowo:		
<p>w celu wykonania obowiązków prawnych ciążących na przyszłym pracodawcy na mocy ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit c RODO w zakresie w jakim konieczne jest w szczególności: pozyskanie zezwolenia na pracę, dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, posiadanie przez pracodawcę dokumentów potwierdzających legalny pobyt, posiadanie przez pracodawcę dokumentów potwierdzających możliwość podjęcia pracy, gdy cudzoziemca nie obejmuje konieczność pozyskania zezwolenia na pracę • art. 6 ust. 1 lit f RODO w odniesieniu do decyzji odmawiającej wydania zezwolenia na pracę, gdzie prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest przechowywanie wskazanego dokumentu w związku z prowadzonym przez Administratora postępowaniem w sprawie zezwolenia 	<ul style="list-style-type: none"> • w przypadku przetwarzania danych cudzoziemców na potrzeby uzyskania stosowanych zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dane będą przechowywane zgodnie z zasadami przechowywania akt osobowych pracowników, • w przypadku otrzymania decyzji o odmowie wydania cudzoziemcowi zezwolenia na wykonywanie pracy dane będą przetwarzane do czasu wniesienia sprzeciwu, który zostanie uznany przez Administratora za uzasadniony lub przedawnienia ewentualnych roszczeń cudzoziemca wobec niedoszłego pracodawcy
W przypadku pracowników tymczasowych dane będą przetwarzane:		
<p>W celu dokonania wyboru pracownika wśród osób przedstawionych przez agencję pracy tymczasowej</p>	<ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit f RODO, gdzie prawnie uzasadnionym interesem jest wybór odpowiednich pracowników tymczasowych 	<ul style="list-style-type: none"> • w przypadku podjęcia decyzji o nieskierowaniu danego pracownika agencji pracy tymczasowej, przez okres 6 miesięcy od przekazania danych osobowych

4. Pana/Pani dane pozyskujemy przede wszystkim bezpośrednio od Pana/Pani w związku z przeprowadzaną przez nas rekrutacją, natomiast może zdarzyć się, że Pana/Pani dane otrzymamy od innych administratorów – agencji zatrudnienia oraz agencji pracy tymczasowej. W wypadku agencji zatrudnienia: przetwarzamy następujące kategorie danych: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, inne dane osobowe wskazane w CV z własnej inicjatywy przez kandydata oraz opisie przygotowanym przez agencję zatrudnienia. W przypadku agencji pracy tymczasowej otrzymujemy imię i nazwisko pracownika tymczasowego.
5. Dane osobowe mogą być przekazywane innym podmiotom, tzw. odbiorcom danych osobowych tj. w szczególności:
 - a. podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską;
 - b. bankom – celem dokonania niezbędnych rozliczeń;
 - c. organom państwowym lub innym podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa, celem wykonania ciążących na Administratorze obowiązków, w tym w przypadku cudzoziemców odpowiednim organom prowadzącym postępowania w sprawach cudzoziemców;

- d. podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie Administratora m.in podmiotom świadczącym usługi z zakresu pomocy prawnej lub ochrony danych osobowych.
 - e. księgowości, podatków lub usługi doradcze - przekazanie odbywa się wyłącznie pod warunkiem istnienia do tego podstawy prawnej.
 - f. firmom świadczącym nam usługi za zakresu wsparcia informatycznego.
 - g. firmom wspierających nas w zakresie rekrutacji pracowników.
6. Dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich, przy czym odbywa się to zgodnie z RODO, co do zasady – pod warunkiem stwierdzenia przez Komisję Europejską istnienia odpowiedniego stopnia ochrony danych w danym państwie. W szczególności dane mogą być przekazywane do Stanów Zjednoczonych Ameryki na podstawie tzw. standardowych klauzul umownych w związku z korzystaniem z systemów informatycznych dostarczanych przez podmioty mające tam siedzibę. Informację na temat zastosowanych zabezpieczeń w przypadku przekazania danych do Pana/Pani trzeciego oraz kopię tych zabezpieczeń można uzyskać pod wyżej wskazanym adresem e-mail inspektora ochrony danych.
 7. Osobom, których dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz ich sprostowania. Dodatkowo, w przypadkach prawem przewidzianych, przysługuje także prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz do wniesienia sprzeciwu. W przypadku, kiedy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, przysługuje prawo do jej wycofania, przy czym nie ma to wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych przed jej wycofaniem.
 8. Osobom, których dane dotyczą, przysługuje prawo złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
 9. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest konieczne celem wzięcia udziału w rekrutacji oraz wykonania wszelkich obowiązków dotyczących zatrudniania cudzoziemców, a w pozostałym zakresie jest całkowicie dobrowolne.
 10. Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym nie dokonuje profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 RODO.